

EDUCARE E CRESCERE
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
WWW.EDUCARECRESCERE.IT



● Cattura rettangolare



BILANCIO SOCIALE

2016



Indice

1.	Premessa	3
1.1	Metodologia	4
1.2	Riferimenti normativi	5
2.	Identità dell'organizzazione	6
2.1	Informazioni generali	6
2.2	Attività svolte	7
2.3	Composizione base sociale	10
2.4	Territorio di riferimento	11
2.5	Missione	12
2.6	Storia	14
3.	Governance	15
3.1	Tipologia di governo	15
3.2	Struttura di governo	16
3.3	Processi decisionali e di controllo	17
4.	Portatori di interessi	18
5	Relazione sociale	19
5.1	Lavoratori	21
5.2	Ente di Formazione	24
5.3	Utenti e Famiglie	26
5.4	Istituzioni	27
5.5	La Certificazione	28
5.6	Progetti	29
5.7	Ambiente	31
6.	Dimensione economica	32
6.1	Principali dati economici e patrimoniali	32
6.2	Acquisizione ramo d'Azienda	33
6.3	Costo del personale e Mutualità prevalente	34
7.	Prospettive future	35

1. Premessa

A CURA DEL PRESIDENTE DOTT.SSA TERESA MAZZONI

Duc in altum

Duc in altum, prendi il largo.

Si pesca di notte.

È quello il tempo opportuno per riempire le reti e compensare così il sonno perso.

Può capitare, forse spesso, che le reti al mattino siano vuote.

Delusione, preoccupazione, senso di fallimento e inutilità delle risorse messe in campo.

Tutti, anche non pescatori conoscono questo stato d'animo.

Gli educatori e i maestri certamente.

Prendi il largo: non ti attardare sulle fatiche di ieri,
sulla percezione della tua incapacità a entrare nel cuore dell'altro e dialogare con lui.

Prendi il largo: non contare i passi fatti fin qui ma guarda l'orizzonte
che si spiega davanti a te con la sua promessa di cammino e nuove conquiste.

Prendi il largo: non rimanere chiuso nell'idea che hai dell'altro ma apri occhi,
mente e cuore mentre il mistero che lui è, ti accoglie.

Prendi il largo: confida che in te e in chi ti è affidato ci sono già le risorse migliori per
crescere entrambi.

Prendi il largo: ciò che ti sta di fronte
è immensamente più ricco di ciò che ti sta alle spalle.

Prendi il largo e getta le tue reti, il tuo esistere, il tuo essere qui e ora:
riempirai le reti per la Parola di Dio, che ha creato te, chi ti sta a fianco,
chi ti è affidato, e il mare.

*Il Presidente
Teresa Mazzoni*

1.2 Metodologia

Il processo di redazione del primo bilancio sociale di Educare e Crescere è stato impostato secondo le linee guida per gli Enti no profit con la funzione principale che il rendicontare sia l'agire responsabile della Cooperativa.

L'esercizio preso in esame è l'anno 2016, anno in cui Educare e Crescere avendo acquisito dalla Congregazione delle Suore Francescane Adoratrici il ramo d'azienda della Scuola dell'Infanzia Cav. Foresti il 31/12/2015, ha investito nella continuità del percorso educativo iniziato dalle Suore, proseguendo, in conformità ai valori ispiratori e fondatori della cooperativa, nell'opera di formazione umana e spirituale di tutti i soggetti coinvolti.

Le fasi di lavoro sono state così svolte:

Mandato dall'organo di Governance della Cooperativa

Creazione del Gruppo di lavoro: Dott.ssa Vita Viviana Vicepresidente, Dott. Scordamaglia Lorenzo Commercialista, Dott.ssa Rimondi Rita Uff. Marketing - Servizio Civile, Ferrario Carla Uff. Amministrazione.

Raccolta informazioni e stesura documento: raccolta dati qualitativi e quantitativi e informatizzazione dei dati.

Approvazione: Assemblea C.D.A.



1.3 Riferimenti Normativi e Prassi

Per le imprese sociali, in base alle previsioni del Decreto Legislativo 24 marzo 2006, n. 155, la redazione del bilancio sociale è obbligatoria ed è volta “a rappresentarne l’osservanza delle finalità sociali”.

Precise indicazioni in merito sono state fornite dal decreto del Ministero della Solidarietà Sociale, emanato in data 24 gennaio 2008, “Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l’impresa sociale”.

Il decreto:

- *definisce la struttura del bilancio sociale e ne individua i contenuti minimi;*
- *stabilisce che esso venga sottoposto all’approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio;*
- *dispone che esso venga depositato, entro trenta giorni dalla sua approvazione, presso il Registro delle imprese e ne venga data ampia pubblicità attraverso tutti i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici.*

Principi di redazione del bilancio sociale a cura del Gruppo di studio per il bilancio sociale anno 2013.



2. identità dell'organizzazione

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2016

Denominazione	<i>Educare e Crescere Società cooperativa sociale Onlus</i>
Indirizzo sede legale	<i>VIA PAOLO COSTA, 20 40137 BOLOGNA - BOLOGNA</i>
Dati unità operative	<i>Il Nido di Educare e Crescere Via Dei Bersaglieri 5/c – 40125 Bologna nido@educarecrescere.it</i> <i>Scuola dell'Infanzia San Severino Via Dagnini 23/2 – 40137 Bologna sanseverino@educarecrescere.it</i> <i>Scuola dell'Infanzia Cav. A. Foresti Via Emilia 343 – 40064 Maggio di Ozzano dell'Emilia (BO) cavalierforesti@educarecrescere.it</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa a Responsabilità Limitata</i>
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>12/07/2010</i>
CF	<i>03050331200</i>
P.IVA	<i>03050331200</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A208207</i>
ONLUS	<i>Ex art. 10 Dlgs n 460/1997</i>
Tel	<i>051-398879</i>
Fax	<i>051-398879</i>
Sito internet	<i>www.educarecrescere.it</i>
Email	<i>info@educarecrescere.it</i>
PEC	<i>educarecrescere@pec.educarecrescere.it</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>si</i>
Codice ATECO	<i>853101</i>

2.2 Attività svolte

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla Educare e Crescere Società Cooperativa Sociale Onlus:



IL NIDO DI EDUCARE E CRESCERE

Il Nido di Educare e Crescere è situato nel centro storico di Bologna, nel quartiere S.Stefano, in via dei Bersaglieri 5/c.

Il Servizio è convenzionato con il Comune di Bologna, e accoglie bambini dai 12 ai 36 mesi. E' attivo dal lunedì al venerdì dalle 8 alle 18.00.

La classe è unica ed eterogenea. Durante l'arco dell'anno sono previsti laboratori, piccole uscite e momenti di condivisione con i genitori.

SPAZI INTERNI - un grande open space polifunzionale

SPAZI ESTERNI - una piccola area verde esterna annessa alla struttura e un grande giardino recintato posizionato in angolo tra via Strada Maggiore e via dei Bersaglieri.

per info: nido@educarecrescere.it

SCUOLA DELL' INFANZIA E SEZIONE PRIMAVERA "SAN SEVERINO"

La Scuola dell'Infanzia "San Severino" comprende anche un servizio di "Sezione Primavera", entrambi convenzionati con il Comune di Bologna è situata nel quartiere Santo Stefano, in via Dagnini 23/2.

Accoglie bambini dai 18 ai 36 mesi nella Sezione Primavera e dai 3 ai 5 anni nella Scuola dell'Infanzia è aperta dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 17.00 con servizio di pre e post orario (7.30-8.00 e 17.00-18.00).

Le classi sono tutte eterogenee e durante l'arco dell'anno sono previsti laboratori, uscite e momenti di condivisione con i genitori.

SPAZI INTERNI - tre aule didattiche, un salone polifunzionale, aula morbida.

SPAZI ESTERNI - area esterna pavimentata.

per info: sanseverino@educarecrescere.it





SCUOLA DELL' INFANZIA E SEZIONE PRIMAVERA "CAVALIER A. FORESTI"

La Scuola dell'Infanzia Paritaria "Cavalier A. Foresti" è situata in via Emilia 343 nella frazione di Maggio di Ozzano dell'Emilia.

Comprende un servizio di "Sezione Primavera" ed una Scuola dell'Infanzia, convenzionata con il Comune di Ozzano dell'Emilia.

La Scuola accoglie bambini dai 18 ai 36 mesi nella Sezione Primavera e dai 3 ai 5 anni presso la Scuola dell'Infanzia è aperta dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 17.00 con servizio di pre e post orario (7.30-8.00 e 17.00-18.00).

Le classi sono tutte eterogenee e durante l'arco dell'anno sono previsti laboratori, uscite e momenti di condivisione con i genitori.

SPAZI INTERNI - 6 aule didattiche ed educative e un salone polifunzionale.

SPAZI ESTERNI - area a verde attrezzata per il gioco individuale e di gruppo.

per info: cavalierforesti@educarecrescere.it

2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2016

Soci

	<= 30	31-50	> 50
Maschi	0	0	3
Femmine	1	21	4

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Soci non lavoratori	Soci sovventori	Soci persone giuridiche	Di cui svantaggiati
Maschi	0	3	0	0	0
Femmine	18	6	0	0	0
Stranieri com.	2	0	0	0	0
Stranieri extracom.	0	0	0	0	0

L'ammissione a socio è deliberata dal Consiglio di Amministrazione in seguito a domanda presentata dal candidato.

Possono presentare istanza di adesione tutti coloro che desiderano sostenere il raggiungimento della mission e degli obiettivi fissati dall'assemblea dei soci.

Quota sociale da sottoscrivere per i soci nel 2016 € 100,00



2.4 Territorio di riferimento



La Cooperativa Educare e Crescere opera nel territorio di Bologna e Provincia, in ordine a educazione (scuole e servizi educativi), relazione e comunicazione, al servizio delle persone e delle famiglie, in collaborazione con gli enti locali e il servizio sociale del territorio.

Educare e Crescere è un binomio indissolubile, un movimento che coinvolge la persona in una singolare messa in discussione, che inizia di nuovo ogni giorno.

Ogni persona, grande o piccola che sia,
è un valore in sé ed è possibile affiancarla nel suo percorso di crescita, aiutandola a scoprire la propria specificità e le proprie risorse, in modo che ognuno sia positivamente consapevole e responsabile della propria storia e delle proprie scelte.

2.5 Missione

scopo sociale

Statuto Titolo II Art. 3 (Scopo sociale e mutualistico)

La Cooperativa, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa non ha scopo di lucro;

La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità; si propone di svolgere iniziative, attività e servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91 e in adesione ai principi ispiratori e alle finalità dell'associazione di volontariato "EDUCARE E CRESCERE adv Onlus" e dell'associazione "COME FRECCE – ONLUS".

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'art. 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività

Nella costituzione e nella esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

I NOSTRI *Obiettivi:*

1 Affiancare e sostenere

le realtà del mondo della scuola
che danno concreta attuazione all'ideale educativo
che pensa la persona unica, irripetibile, insostituibile.

2 Condividere e diffondere

una cultura che valorizza,
riconosce e responsabilizza tutti e ciascuno.

3 Raccogliere

fondi a sostegno delle famiglie con il Fondo di Solidarietà



2.6 Storia

La Cooperativa nasce nel luglio 2010 per dare forma concreta all'idea che per Crescere sia fondamentale l'incontro con l'altro in un continuo e reciproco scambio Educativo.

Opera nel territorio di Bologna e Provincia, al servizio delle persone e delle famiglie: educazione (scuole e servizi educativi), relazione e comunicazione, in collaborazione con gli enti locali e il servizio sociale del territorio. Grazie alle figure professionali di Counselor Educativo, Pedagogista clinica, Psicologa dell'età Evolutiva, Psicoterapeuta Familiare al suo interno, propone percorsi, individuali o di gruppo, di accompagnamento, aiuto, diagnosi e trattamento. Attraverso l'Adozione da vicino, orienta le risorse di privati alla promozione umana e alla prevenzione del disagio sociale.

La Cooperativa Educare e Crescere:

- gestisce la Scuola dell'Infanzia San Severino (due sezioni di scuola dell'infanzia e una sezione Primavera che accoglie bambini tra i 21 e i 36 mesi);
- gestisce Il Nido di Educare e Crescere che accoglie bambini tra i 12 e i 36 mesi;
- da 1 Gennaio 2016 gestisce la Scuola Materna Cavalier A.Foresti quattro sezioni di scuola dell'infanzia e una Sezione Primavera da Settembre 2016, di cui ha curato gli aspetti didattici e gestionali dal 2011;
- ha sottoscritto un accordo con la Parrocchia dei SS. Francesco Saverio e Mamolo per il coordinamento didattico dell'Istituto Paritario Parrocchiale Andrea Bastelli, comprendente Scuola dell'Infanzia e Scuola Primaria, da settembre 2012, fino alla loro chiusura il 31 Agosto 2016.

Tutti e ciascun servizio elencato sono convenzionati con il Comune del territorio di appartenenza, con il quale intrattengono ottimi rapporti di collaborazione, progettazione, integrazione con il territorio.



3. Governance

3.1 Tipologia di governo

C.D.A. Consiglio di Amministrazione

Presidente del Consiglio di Amministrazione: Dott.ssa Mazzoni Teresa

Nata a Bologna il 23/12/1961 (MZZTRS61T63A944G)

Nomina: atto del 12/07/2010

Durata in carica: a tempo indeterminato

Consigliere: Dott.ssa Pozzana Daniela

Nata a Belluno (BL) il 13/08/1981 (PZZDNL81M53A757S)

Nomina: atto del 12/07/2010

Durata in carica: a tempo indeterminato

Consigliere: Cuppi Alberto

Nato a Bologna il 28/09/1962 (CPPLRT62P28A944G)

Nomina: atto del 21/12/2010

Durata in carica: a tempo indeterminato

Consigliere: Bacilieri Sonia

Nata a Bologna il 05/10/1979 (BCLSNO79R45A944N)

Nomina: atto del 28/10/2015

Durata in carica: a tempo indeterminato

Consigliere: Dott.ssa Vita Viviana

Nata a Reggio Calabria (RC) il 08/08/1979 (VTIVVN79M48H224A)

Nomina: atto del 28/10/2015

Durata in carica: a tempo indeterminato

Il consiglio d'amministrazione è l'organo amministrativo attualmente composto da 4 Consiglieri di cui n. 2 soci lavoratori

L'assemblea dei soci è il luogo che esprime la democraticità della cooperativa sociale attraverso il voto del socio almeno per l'approvazione del bilancio d'esercizio e la nomina della cariche sociali.

3.2 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

Nello Statuto è indicato il numero massimo di mandati per ogni carica.

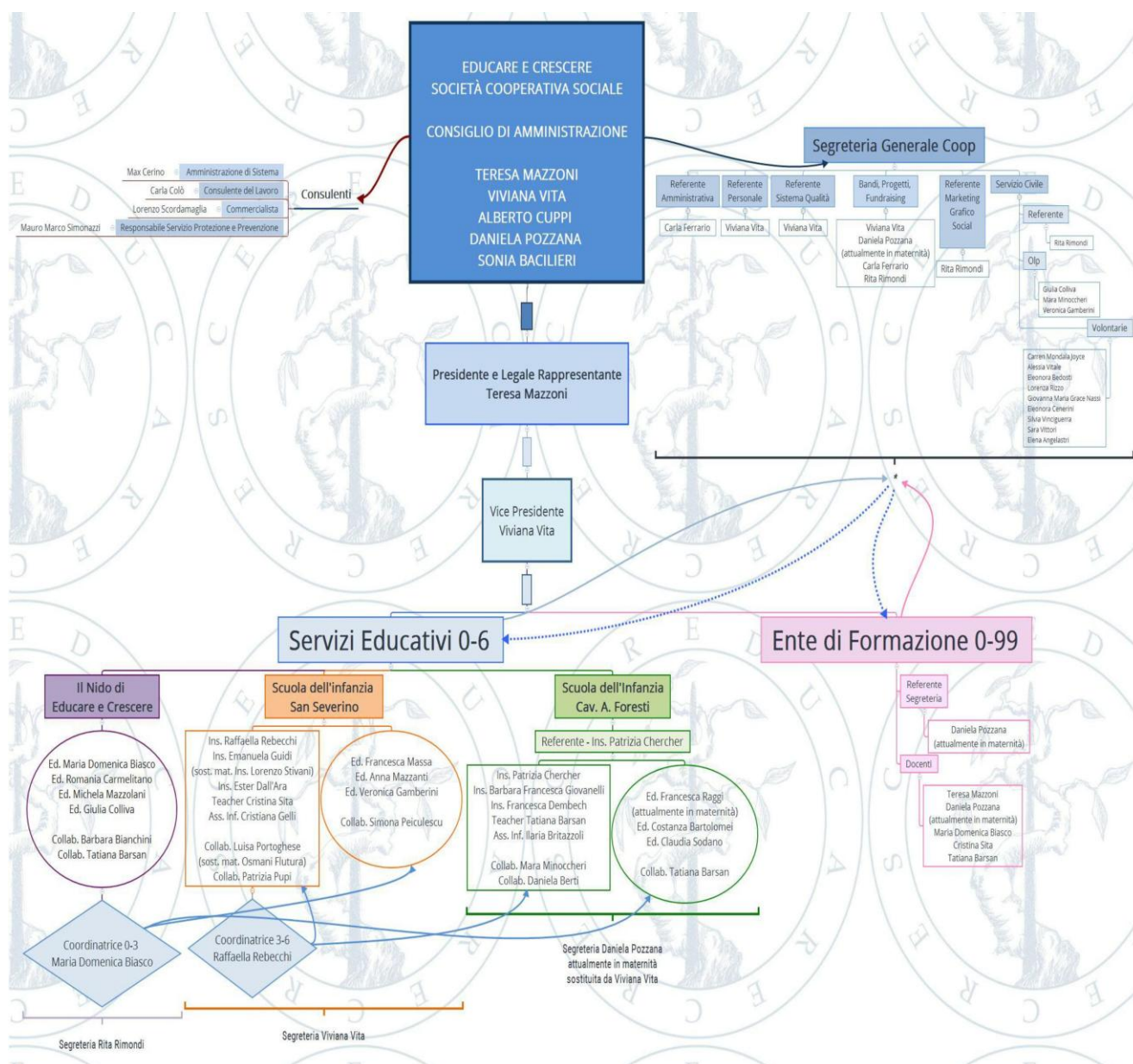
*Il **CdA** della cooperativa Educare e Crescere nell'anno 2016 si è riunito 11 volte, la partecipazione media è stata del 100% e sono state trattate le seguenti tematiche: trasferimento sede legale e uffici amministrativi, valutazione, analisi e approvazione progetti (aiesec, wake up bologna, Fiera della Cooperativa, Bimbi sicuri, SPES, EDC Card); adesione a bandi per fundrasing; adesione Servizio Civile; Approvazione Manuale Sistema Gestione Qualità, valutazione richiesta di ammissione nuovi soci, Adesione al Copresc.*



3.3 Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2016 è la seguente:



4. Portatori di interessi

Sono da considerarsi portatori di interesse sia singole persone che gruppi organizzati che portano valori, bisogni, **interessi** ed aspettative nei confronti dell'organizzazione.
Per Educare e Crescere sono

- *Soci*
- *Lavoratori*
- *Consulenti esterni*
- *Famiglie*
- *Donatori*
- *Enti Pubblici*
- *Società*



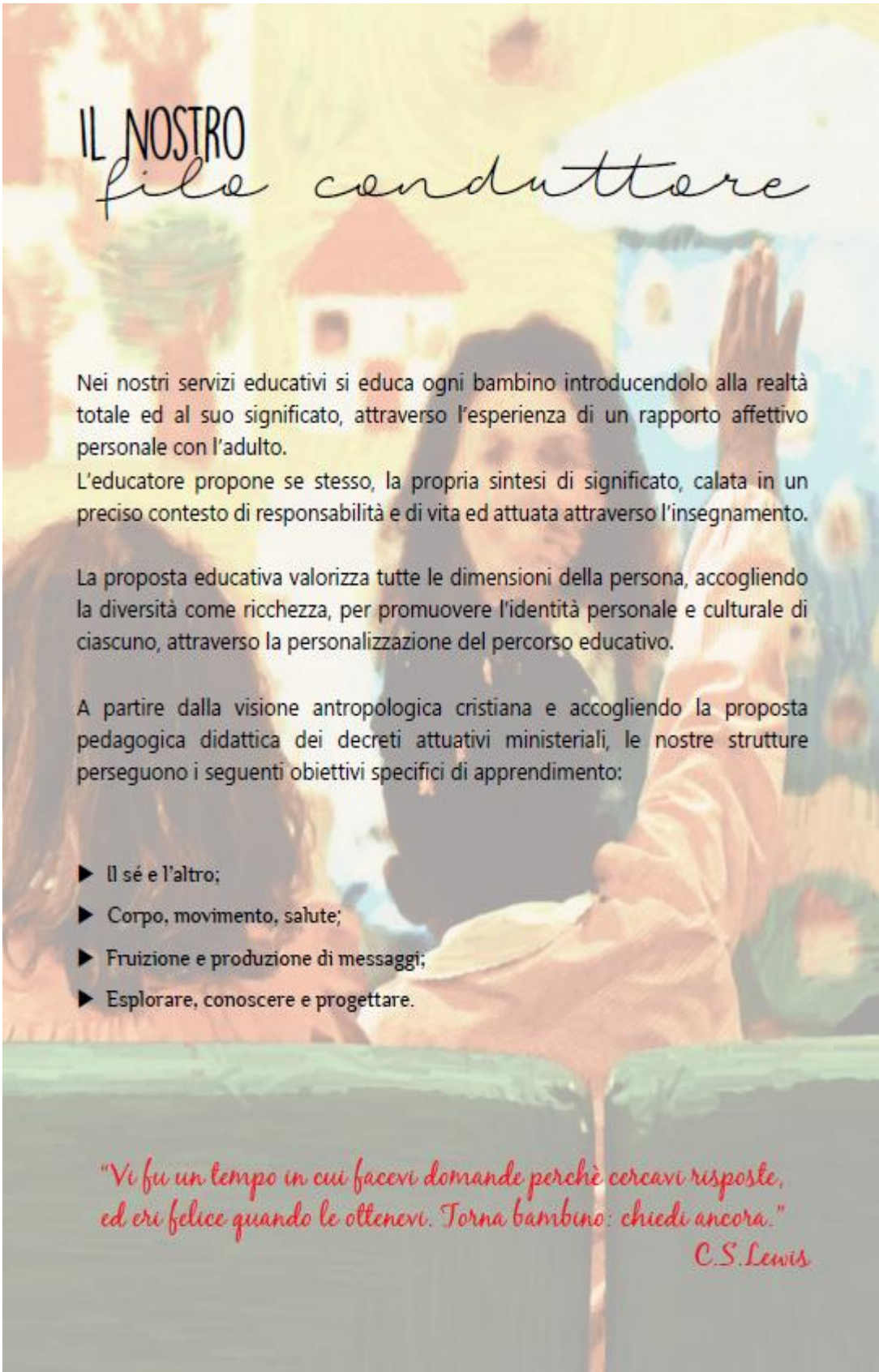
5. Relazione sociale

I NOSTRI Servizi educativi e scolastici

Nei nostri servizi il Progetto Pedagogico e il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, sono la versione esplicitata, organizzata e formalizzata della vocazione progettuale implicata dalla natura educativa e didattica dei nostri servizi.

Partendo da questo Progetto e Piano in cui sono inserite le linee guida dei nostri servizi educativi, si arriva alla costruzione di un Piano di Lavoro Annuale che contiene nella sua declinazione le indicazioni progettuali relative all'anno educativo in corso. Tale documento costituisce inoltre la traccia sulla quale a fine dell'anno, si interrogherà per una autovalutazione del percorso concretamente realizzato insieme ai bambini.





IL NOSTRO *filo conduttore*

Nei nostri servizi educativi si educa ogni bambino introducendolo alla realtà totale ed al suo significato, attraverso l'esperienza di un rapporto affettivo personale con l'adulto.

L'educatore propone se stesso, la propria sintesi di significato, calata in un preciso contesto di responsabilità e di vita ed attuata attraverso l'insegnamento.

La proposta educativa valorizza tutte le dimensioni della persona, accogliendo la diversità come ricchezza, per promuovere l'identità personale e culturale di ciascuno, attraverso la personalizzazione del percorso educativo.

A partire dalla visione antropologica cristiana e accogliendo la proposta pedagogica didattica dei decreti attuativi ministeriali, le nostre strutture perseguono i seguenti obiettivi specifici di apprendimento:

- ▶ Il sé e l'altro;
- ▶ Corpo, movimento, salute;
- ▶ Fruizione e produzione di messaggi;
- ▶ Esplorare, conoscere e progettare.

*"Vi fu un tempo in cui facevi domande perchè cercavi risposte,
ed eri felice quando le ottenevi. Torna bambino: chiedi ancora."*

C.S. Lewis

5.1 Lavoratori

Dipendenti non soci nel 2016 n.15

Tutte femmine

Con contratto a tempo indeterminato n. 10

Con contratto a tempo determinato n. 5

Divisione dipendenti non soci per fasce di età nel 2016

Meno di 31 anni n. 4

Tra i 31 e i 40 anni n.8

Tra i 41 e i 50 anni n. 3

Oltre i 50 anni n. 0

Divisione dipendenti non soci per qualifica professionale al 31/12/2016

Educatori n. 4

Insegnanti n. 7

Collaboratori scolastici n.3

Impiegati n. 1



La formazione dei lavoratori

I corsi di formazione svolti nell'anno 2016 si sono sviluppati in due grandi aree tematiche:

- *quella dell'aggiornamento della professionalità dei nostri operatori, in particolare in ambito educativo-didattico;*
- *quella inerente la crescita personale del singolo e del suo benessere.*

La sicurezza

Responsabile della Sicurezza RSPP

Perito industriale Mauro Marco Simonazzi

STS Via Enrico Fermi 21 – 40055 Castenaso (BO)



La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti: Educare e Crescere, insieme agli esperti, si impegna a:

- *informare e formare per ridurre potenziali cause di eventuali infortuni e malattie*
- *Migliorare la gestione dei rischi*
- *Verificare le condizioni degli ambienti di lavoro*



Welfare

Il nostro Welfare Aziendale consiste nell'introduzione di un sistema di servizi a sostegno delle persone con condizioni esclusive loro dedicate.

Educare e Crescere, in collaborazione con la Società di mutuo soccorso CAMPA, ha messo a disposizione dei propri soci la possibilità di fruire di una copertura sanitaria integrativa. Grazie ad essa offre un'efficace tutela delle spese sanitarie e la possibilità di accedere alle prestazioni sia presso il SSN sia attraverso la rete di strutture sanitarie convenzionate.

Collaborando inoltre con i Servizi di Uniservus, la Cooperativa mette a disposizione dei dipendenti e della Famiglie dei propri utenti un servizio di Assistenza Fiscale con l'attivazione di uno sportello "mobile" presso i propri Servizi, agevolando in questo modo i tempi e le modalità per ottemperare alle scadenze fiscali.



PROGETTO WELFARE

Educare e Crescere fornisce servizi
Welfare alle Famiglie
dei bambini iscritti e dei dipendenti.

- Risposte ai bisogni delle persone
- Strumenti per migliorare la vita privata e lavorativa

In collaborazione con **Confcooperative e Uniservus**, Educare e Crescere offre un servizio di assistenza fiscale per la compilazione di:

730, UNICO, IMU/TASI, RED, ISEE, ICRIC/ICLAV/Accas/PS,
DETRAZIONI IMPOSTA INPS/INPDAP, COLF E BADANTI,
DICHIARAZIONI DI SUCCESSIONE



In campagna fiscale si attiverà uno sportello
"CAF MOBILE"

Sarà possibile fruire di una attenta e
professionale assistenza fiscale per la
compilazione del modello 730, ISEE, IMU,
UNICO persone fisiche, con tariffe
agevolate.

PER INFO E PRENOTAZIONI:
SIG. RA CARLA FERRARIO
051/398879 - AMM.EDUCARECRESCERE@GMAIL.COM
VIA PAOLO COSTA 20 - 40137 BOLOGNA



5.2 Ente di Formazione

ENTE DI FORMAZIONE



Educare è un movimento continuo che si realizza ogni volta che ci troviamo in relazione con altri. Comprende tutte le persone coinvolte, attraverso la relazione in cui ciascuno si mostra e interagisce con l'altro, non lasciandolo mai indifferente.

Grazie all'incontro quotidiano e alla trama di relazioni tra coloro che rendono viva la scuola, la comunità educante si arricchisce continuamente, accompagnando bambini e adulti ad incontrare la realtà con allegria, stupore e gioia di farne parte.

Il nostro Ente di formazione svolge la sua attività erogando corsi, attivando percorsi di orientamento professionale, organizzando attività di tirocinio e favorendo l'inserimento lavorativo e/o sociale dei propri utenti.

Sono disponibili su appuntamento una pedagoga e una pedagoga clinica per consulenza DSA

L'Ente di Formazione Educare e Crescere esprime l'oggetto sociale indicato ai punti 9 e 10 dello Statuto della Cooperativa:

- Promuovere e organizzare incontri e seminari di formazione e aggiornamento;
- Svolgere, anche con l'ausilio di Enti Pubblici e del Fondo sociale Europeo, attività di formazione verso i soci, i dipendenti, i fruitori dei servizi, nonché verso chiunque, a vario titolo, partecipi o condivida le attività della Cooperativa o ne richieda la collaborazione o la prestazione.

Si occupa di organizzare la Formazione per tutto il personale ad inizio anno scolastico, di prevedere, organizzare e attuare percorsi di formazione su tematiche specifiche per i dipendenti della Cooperativa o esterni anche in collaborazione con altri Enti. Inoltre, attraverso il Progetto Clavis, predispone annualmente percorsi formativi per i genitori dei bambini frequentanti tutti i Servizi, prevedendo la possibilità di incontri individuali, con personale qualificato, per affrontare tematiche personali.

Per informazioni potete scrivere a
servizi.educarecrescere@gmail.com

Giornate di Formazione (8 ore):

- "Il bambino è unico, irripetibile, insostituibile... e anche noi!",
temi trattati: l'unicità, l'osservazione e la Progettazione;
- "IO E NON PIU' IO. Continuità e discontinuità nel percorso scolastico...o nella vita?",
temi trattati: continuità tra ordini scolastici, tra scuola e famiglia;
- "Alla ricerca della bellezza: la qualità delle nostre Architetture", temi trattati: la valutazione della
qualità nei diversi servizi: osservazioni e strumenti, la circolare ministeriale sui BES;
- "Una scuola fondata sulla roccia",
temi trattati: il progetto e l'identità di una scuola, la Nota Pastorale della CEI del 2014 La scuola
cattolica come risorsa educativa della chiesa locale per la società;

Corsi di Formazione:

- "La comunicazione tra colleghi e con i genitori",
corso di 15 ore ;
- "Il disagio educativo e l'alleanza educativa scuola/famiglia", corso di 10;
- "PREVENZIONE DSA: cosa osservare e fare in Scuola dell'Infanzia",
corso di 12 ore;
- "COME RICONOSCERE UN DSA"
corso di 8 ore rivolto alle insegnanti della Scuola Primaria;
- "Le FAVOLE VERE",
corso di 15 ore, che utilizza alcune favole della Dott.ssa Marcoli, per introdurre e trattare temi
importanti della crescita dei bambini.

"Vi ringrazio, perché se non altro mi avete "permesso", di fermarmi un attimo. Riflettere, cosa per niente scontata, si corre sempre costantemente, a stento ci si ascolta, e magari lo si fa da quando si è al limite, con tante emozioni insieme, senza soffermarsi, su quella più fragile o "urgente". Vi ringrazio, quindi GRAZIE!"

Corsista Favole Vere

"Grazie, per il costante tatto, professionalità e attenzione ai nostri bambini, che tutte voi dimostrate quotidianamente."

M.D. Genitore

"Un' esperienza vera, grazie per avermi accolto nella vostra realtà, dove sono potuta crescere mettendo in gioco le mie conoscenze fino a ieri solo teoriche. "

C.E. Tirocinante

5.3 Gli Utenti e le loro Famiglie

Al termine di ogni anno scolastico invitiamo le Famiglie a compilare un questionario di rilevazione dello stato di soddisfazione del servizio offerto. Ecco alcune risposte:

“i tempi di funzionamento giornaliero sono buoni e la cura dei bimbi è ottima, grazie”

“grazie per coinvolgere anche noi genitori nei laboratori creativi insieme ai nostri figli”

“bravissimi tutti, continuate così”

“competenza e disponibilità degli educatori ottima, mio figlio è molto contento”

Bimbi totali frequentanti nel 2016 n. 171 di cui:

n. 21 al Nido di Educare e Crescere

n. 23 alla Sez. Primavera della Scuola San Severino

n. 46 alla Scuola dell'Infanzia San Severino

n. 12 alla Sez. Primavera della Scuola Cav. Foresti

n. 69 alla Scuola dell'Infanzia Cav. Foresti



5.4 Le Istituzioni

- *Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca (MIUR)*
- *Regione dell'Emilia Romagna*
- *Città Metropolitana di Bologna*
- *Comune di Bologna – Settore Istruzione*
- *Comune di Ozzano dell'Emilia – Servizio Educativo Scolastico*
- *Quartiere Santo Stefano – Servizi Educativi e Scolastici*
- *AUSL di Bologna e di San Lazzaro di Savena*

Contributi ricevuti

Nell'anno solare 2016 sono stati erogati e certificati ai sensi del D.P.R. 600/73 i seguenti contributi totali:

<i>Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca – MIUR</i>	<i>€ 64.551,77 imp.</i>
<i>Comune di Ozzano dell'Emilia</i>	<i>€ 39.000,00 imp.</i>
<i>Città Metropolitana di Bologna</i>	<i>€ 1.647,00 imp.</i>
<i>F.I.S.M. Federazione Italiana Scuole Materne (Certificazione Unica)</i>	<i>€ 7.200,00 imp.</i>

La Cooperativa ha attive Convenzioni con il Comune di Bologna (per il Nido di Educare e Crescere, la Sezione Primavera San Severino e la Scuola dell'Infanzia San Severino) e con il Comune di Ozzano dell'Emilia per la Scuola dell'Infanzia Cav. A. Foresti.

5.5 La Certificazione

la Cooperativa Educare e Crescere ha scelto di formalizzare attraverso la “certificazione”, le azioni messe in atto per avere un sistema gestionale, capace di trasmettere a tutti i dipendenti uno spirito di totale ed attiva collaborazione, nell'utilizzo di una metodologia che miri all'educazione integrale dei propri bambini, mediante uno stile comune che affonda le sue radici e la sua vitalità nel promuovere nei bambini lo sviluppo dell'identità, dell'autonomia, delle competenze, avviandoli alla cittadinanza attraverso l'organizzazione di un ambiente di vita e di relazione di qualità, garantito dalla professionalità degli operatori e dal dialogo sociale ed educativo con le famiglie e la comunità. Nel rendere proprie queste indicazioni, la Cooperativa si sofferma sul valore fondamentale di partenza, ovvero la centralità della persona, unica ed irripetibile. Fonda il proprio agire nella convinzione del valore della quotidianità come luogo temporale di crescita equilibrata e calibrata e sull'importanza della relazione, promuovendo relazioni significative complementari adulto-bambino e tra pari.

La Cooperativa Educare e Crescere si propone di:

- ❑ *Soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la qualità al fine di dare dimostrazione della propria capacità di fornire un servizio conforme ai requisiti cogenti e, in relazione alle Scuole che gestisce, a quelli della parità scolastica definiti nei documenti del MIUR, ai requisiti espliciti ed impliciti dei portatori di interesse con particolare riferimento ad alunni e famiglie, con regolarità ed in modo consistente;*
- ❑ *Migliorare in continuo le performance del servizio attraverso una efficace applicazione del sistema di gestione per la qualità;*
- ❑ *Valutare la soddisfazione di tutti i portatori di interesse al fine di soddisfare in modo bilanciato i vari interessi*

Il sistema di gestione prevede azioni applicate all'intera organizzazione a partire dall'identificazione dei requisiti cogenti e dei portatori di interesse, ed utilizzando tutti i processi di gestione per la qualità, fino al conseguimento dell'interesse bilanciato degli stessi.



5.6 I Progetti

PROGETTI PER CRESCERE INSIEME

La Cooperativa è sempre attiva e aperta a nuovi progetti, rivolti principalmente ai fruitori dei Servizi, ma con la voglia di aprirsi a tutte le realtà del territorio.

PROGETTO CLAVIS



Educare e Crescere sono due verbi di movimento: indicano la continua danza che si crea all'interno di qualsiasi relazione. Si educa, cioè si tira fuori da se stessi e dall'altro in una relazione che reciprocamente fa crescere entrambi nella continua scoperta di sé, dell'altro e di quello che ci lega: *"L'altro non è dunque un optional, ma condizione irrinunciabile perché ci sia l'io"* (A. Scola). Solo riconoscendo l'alterità e restituendo valore all'altro, solo guardando quello che si è, riconoscendo valori e limiti, una persona può crescere e maturare. E' possibile prendere appuntamento per una consulenza individuale, genitoriale e/o familiare con counselor, psicologi ed educatori. Si propongono percorsi per gruppi in ordine alle competenze comunicative e relazionali. Educare è un'avventura che esige coinvolgimento e capacità di vedere oltre a guardare, ascoltare oltre a sentire, camminare insieme oltre ad indicare la strada.

Per offrire alle persone un accompagnamento nella scoperta di sé, abbiamo messo in campo il Progetto Clavis: una chiave per entrare in relazione, un insieme di iniziative volte alla scoperta delle dinamiche relazionali e all'ascolto personale. Fanno parte di questo progetto:

- > *Percorsi annuali di Accompagnamento nella Genitorialità*
- > *"Pausa Martedì" uno spazio di ascolto individuale;*
- > *Percorsi a richiesta su tematiche specifiche.*

PROGETTO *LINGUAE*

THE RIGHT SCHOOL CAN MAKE A BIG DIFFERENCE!

Nelle nostre Scuole dell'Infanzia, tramite racconti, canzoni, filastrocche, giochi di movimento e di immedesimazione e durante le routine quotidiane, i bambini vengono esposti alla L2. in modo naturale e ludico. Da considerare tutte occasioni privilegiate per consolidare e acquisire naturalmente forme lessicali e piccole frasi che appartengono all'esperienza reale del bambino. Un bambino felice e sicuro in un contesto accogliente può sperimentare e, divertendosi, inconsapevolmente impara un nuovo linguaggio.

ENGLISH FOR ALL AGES

Dalla drammatizzazione e gioco delle emozioni alle certificazioni Cambridge, corsi di inglesi per bambini e ragazzi, dall'ultimo anno della Scuola dell'Infanzia al primo di Scuola Secondaria di Secondo grado. Dalla classe quarta di Scuola Primaria in poi i corsi possono concludersi con l'esame che porta così il bambino o ragazzo ad ottenere una certificazione linguistica rilasciata dalla Cambridge English.

S.P.E.S

SCUOLA PER EDUCARE ALLA SALUTE

Il progetto è nato per accompagnare i bambini in una crescita armonica sotto il profilo dell'apprendimento e della prevenzione, per una crescita di tutta la persona. L'esperienza scolastica di apprendimento e di crescita personale degli alunni si può collocare all'interno del più vasto ambito della salute; l'esperienza e la riflessione empirica confermano che persone acculturate e allenate a uno sguardo critico sulla realtà sono dotate di strumenti più efficaci in merito alla prevenzione e promozione di un'esistenza "salutare", intendendo con questo termine tutto ciò che ha a che fare con il benessere somatico, psicologico e spirituale. Sono previsti incontri con medici e personale specializzato in ambito sanitario.


 Progetto
S.P.E.S.

5.7 Ambiente

Dal 22 settembre 2016, Educare e Crescere è diventata socio di Power Energia. Attenta da sempre al rispetto del creato oltre che a quello del singolo, Educare e Crescere si impegna a contribuire alla sostenibilità ambientale con l'offerta di Energia Verde Certificata in tutti i servizi gestiti, attraverso la certificazione dell'energia prelevata, proveniente interamente da impianti di produzione alimentati da fonti energetiche rinnovabili. Abbiamo così permesso una riduzione di Co2 immessa in atmosfera pari a 20 Kg su un consumo annuo complessivo di 38.000kWh.



Smaltimento cartucce e toner Decreto Legislativo 152/06 ex D.Lgs 22/97

Educare e Crescere smaltisce i toner esausti dei fotocopiatori installati nei servizi gestiti, utilizzando il contenitore GreenLife box di Rossetto.

GBR Rossetto S.p.A. è iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali, di conseguenza può offrire la soluzione a questo problema ottemperando a tutte le indicazioni di legge.

Tutte le cartucce originali e non danneggiate che verranno ritirate saranno analizzate e avviate a regolare attività di rigenerazione, mentre le restanti saranno oggetto di recupero delle materie prime abbattendo significativamente la quantità dei rifiuti inutilizzabili.
www.rossetto.work



6. Dimensione economica

6.1 I principali dati economici patrimoniali

I dati che di seguito vengono riportati sono inseriti nel Bilancio d'esercizio 2016 approvato. Educare e Crescere svolge la propria attività nel settore del sociale ed educativo per l'infanzia ed i genitori. Anche in questo esercizio chiuso, la Cooperativa ha concentrato la sua attività nel gestire al meglio le quattro strutture seguite di cui tre strutture, sono scuole per l'infanzia (la Scuola Cavalier Foresti di Ozzano, è gestita direttamente, dall'1/1/2016 in seguito all'acquisto del ramo d'azienda effettuato alla fine del 2015 mentre fino al 31/12/2015 vi era un contratto di services, la Scuola Bastelli ha chiuso l'attività al 31/7 /2016 dopo due anni in cui è stato attivo un contratto di services; la scuola San Severino, storica attività della Cooperativa). La quarta struttura è il Nido di via Dei Bersaglieri. Nel corso del 2016 si sono effettuati molti investimenti per ammodernare la scuola Cav. Foresti, investimenti esitati in un risultato negativo nel 2016, che il management conta di recuperare attraverso una migliore offerta strutturale e globale della Scuola Foresti..

Valore della produzione (A)



Ricavi delle vendite e delle prestazioni (A) 1))	€ 884.921,00
Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica (A) 5))	€ 14.092,00

Costi della produzione (B)

Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci (B) 6))	€ 20.509,00
Servizi (B) 7))	€ 184.811,00
Per godimento di beni di terzi (B) 8))	€ 49.878,00
Oneri diversi di gestione (B) 14))	€ 17.047,00

6.2 Acquisizione ramo d'Azienda

Con atto registrato all'Agenzia delle Entrate – Ufficio di Bologna 1 – il 12/01/2016 Serie 1T al numero 396, la Cooperativa Educare e Crescere, atteso il suo scopo, ha esplicitato il proprio interesse a rilevare la gestione del complesso scolastico e si è dichiarata disponibile a gestire l'attività scolastica a partire dall'01/01/2016 (estratto dall'atto originale).

Art.4) La cessione, più specificatamente, concerne il complesso di beni organizzati per il perseguimento del risultato aziendale, compreso il personale dipendente con contratti a tempo indeterminato (estratto dall'atto originale).

Art.11) La Cooperativa Educare e Crescere si impegna a gestire la scuola dell'Infanzia senza modificarne l'attuale destinazione scolastico-educativo-formativa, nel rispetto del progetto educativo mantenendo l'attuale denominazione della scuola (estratto dall'atto originale).



6.3 Costo del Personale e Mutualità prevalente

Costo del personale

Personale dipendente (B) 9)) € 673.917,00

Dipendenti nel 2016 presso Il Nido di Educare e Crescere	n.	6
Dipendenti nel 2016 presso la Scuola dell'Infanzia San Severino	n.	10
Dipendenti nel 2016 presso la Scuola dell'Infanzia Cav. Foresti	n.	9
Dipendenti nel 2016 presso sede legale di Educare e Crescere	n.	5

Mutualità prevalente

Requisiti mutualistici e obblighi informativi

La Cooperativa Educare e Crescere è iscritta presso l'Albo delle società cooperative, Albo istituito dal ministero delle attività produttive con decreto 23 giugno 2004, nella sezione delle società cooperative a mutualità prevalente, come richiesto dall'ultimo comma dell'art. 2512. Anche per l'esercizio 2016 sono stati rispettati i vincoli degli articoli 2512, 2513, 2514 del codice civile. Nell'anno 2016 il numero dei soci è stato di n. 29 di cui n. 19 lavoratori e n. 10 non lavoratori. I dipendenti totali al 31/12/2016 sono n. 36 di cui n. 19 soci e n. 17 non soci, rapporto che anche quest'anno garantisce il rispetto dei limiti per essere considerati cooperativa sociale nonché di produzione e lavoro, infatti il costo del lavoro per soci dipendenti non è inferiore al 50% di tutti gli altri costi eccetto le materie prime. Al fine di dimostrare il possesso del requisito della "prevalenza", si è proceduto, al seguente controllo:

SCHEDA DI CONTROLLO PER LA VERIFICA DELLA PREVALENZA AI SENSI DELL'ART. 2513 C.C.

Esercizio 2016

2) Attività svolta prevalentemente

avvalendosi delle prestazioni lavorative dei soci

B9 COSTO TOTALE DEL PERSONALE	€	673.917,00	
B9 verso soci	€	365.728,00	54,27
B9 verso non soci	€	308.189,00	45,73

Da ciò consegue che la condizione di prevalenza è documentata, con riferimento a quanto prescritto dalla lettera b) comma 1, dell'art. 2513 C.C., e si può affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513, comma 1, lettera b) C.C. sia raggiunta, dato che la percentuale di costo per il lavoro prestato dai soci rappresenta il 54,27% del costo complessivo per i dipendenti.

7. Prospettive future

FONDO DI SOLIDARIETÀ

Il Fondo di Solidarietà della Cooperativa è nato dal bisogno reale di permettere alle famiglie di essere libere di scegliere in quale modo crescere il proprio figlio. La Cooperativa per fare fronte alle numerose richieste ricevute, ha designato diverse forme di aiuto economico. Destinatari degli aiuti sono le famiglie degli alunni regolarmente iscritti presso i Servizi gestiti dalla Cooperativa.

La Cooperativa si impegna annualmente con iniziative di varia forma per sostenere il proprio fondo.

SERVIZIO CIVILE

Abbiamo abbracciato l'opportunità di ospitare i volontari del Servizio Civile in quanto condividiamo la volontà di difesa civile della patria non violenta e non armata. In un anno i volontari avranno l'opportunità di entrare in una realtà educativo scolastica affiancati dal personale della Cooperativa, che condividerà con loro questa esperienza di vita.

ADOZIONE DA VICINO E DA LONTANO

Lavoriamo su progetti generali e specifici, per favorire un reale e positivo inserimento di bambini con difficoltà sociali e/o familiari nel tessuto sociale del territorio in cui abitano. Educare e Crescere considera questo impegno come un'azione preziosa di prevenzione di disagio, di reale integrazione, di evidenza di un territorio accogliente e capace di costruire rapporti educativi per il bene comune.

ABBIAMO VOGLIA DI CRESCERE AIUTACI A SOSTENERE I NOSTRI PROGETTI

Indica il nostro codice fiscale 03050331200 nell'apposito riquadro
"Sostegno al volontariato e delle altre organizzazioni non lucrative di utilità sociale"
dei modelli 730, UNICO e CUD.

5x1000

*"La crescita è un cammino, un cammino nel divenire
non si cammina solo per arrivare ma anche per vivere mentre si cammina"*

Romano Guardini

visita il nostro sito e i nostri social per rimanere in contatto con noi

INFO@EDUCARECRESCERE.IT

WWW.EDUCARECRESCERE.IT

