



BILANCIO SOCIALE

2017

Indice

1. Metodologia	3
1.1 Riferimenti normativi	4
2. Identità dell'organizzazione	5
2.1 Informazioni generali	5
2.2 Attività svolte	6
2.3 Composizione base sociale	10
2.4 Territorio di riferimento	11
2.5 Missione	12
2.6 Storia	13
3. Governance	14
3.1 Tipologia di governo	14
3.2 Struttura di governo	15
3.3 Processi decisionali e di controllo	16
4. Portatori di interessi	17
5. Relazione sociale	18
5.1 Lavoratori	19
5.2 Ente di Formazione	22
5.3 Utenti e Famiglie	23
5.4 Istituzioni	25
5.5 La Certificazione	26
5.6 Progetti	27
5.7 Ambiente	29
6. Dimensione economica	31
6.1 Principali dati economici e patrimoniali	31
6.3 Costo del personale e Mutualità prevalente	31

1 Metodologia

Il processo di redazione del bilancio sociale di Educare e Crescere è stato svolto secondo le linee guida per gli Enti no profit

L'esercizio preso in esame è l'anno 2017 e le fasi di lavoro si sono svolte grazie alla collaborazione di molte persone.

Mandato dall'organo di Governance della Cooperativa

Creazione del Gruppo di lavoro: Dott.ssa Vita Viviana Vicepresidente, Dott. Scordamaglia Lorenzo Commercialista, Dott.ssa Biasco Maria Domenica Pedagogista e Coordinatrice, Ferrario Carla Uff. Amministrazione, Alberto Nicolini Educatore e grafico, i referenti di Nido, Sez Primavera e Scuola dell'Infanzia.

Raccolta informazioni e stesura documento: raccolta dati qualitativi e quantitativi e informatizzazione dei dati.

Approvazione: Assemblea C.D.A.



1.1 Riferimenti Normativi e Prassi

Per le imprese sociali, in base alle previsioni del Decreto Legislativo 24 marzo 2006, n. 155, la redazione del bilancio sociale è obbligatoria ed è volta “a rappresentarne l’osservanza delle finalità sociali”.

Precise indicazioni in merito sono state fornite dal decreto del Ministero della Solidarietà Sociale, emanato in data 24 gennaio 2008, “Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l’impresa sociale”.

Il decreto:

- *definisce la struttura del bilancio sociale e ne individua i contenuti minimi;*
- *stabilisce che esso venga sottoposto all’approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio;*
- *dispone che esso venga depositato, entro trenta giorni dalla sua approvazione, presso il Registro delle imprese e ne venga data ampia pubblicità attraverso tutti i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici.*

Principi di redazione del bilancio sociale a cura del Gruppo di studio per il bilancio sociale anno 2013.



2. Identità dell'organizzazione

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2017

Denominazione	<i>Educare e Crescere Società cooperativa sociale Onlus</i>
Indirizzo sede legale	<i>VIA PAOLO COSTA, 20 40137 BOLOGNA - BOLOGNA</i>
Dati unità operative	<i>Il Nido di Educare e Crescere Via Dei Bersaglieri 5/c – 40125 Bologna nido@educarecrescere.it</i> <i>Scuola dell'Infanzia San Severino Via Dagnini 23/2 – 40137 Bologna sanseverino@educarecrescere.it</i> <i>Scuola dell'Infanzia Cav. A. Foresti Via Emilia 343 – 40064 Maggio di Ozzano dell'Emilia (BO) cavalierforesti@educarecrescere.it</i>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>Società Cooperativa a Responsabilità Limitata</i>
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>12/07/2010</i>
CF	<i>03050331200</i>
P.IVA	<i>03050331200</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	<i>A208207</i>
ONLUS	<i>Ex art. 10 Dlgs n 460/1997</i>
Tel	<i>051-398879</i>
Fax	<i>051-398879</i>
Sito internet	<i>www.educarecrescere.it</i>
Email	<i>info@educarecrescere.it</i>
PEC	<i>educarecrescere@pec.educarecrescere.it</i>
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	<i>si</i>
Codice ATECO	<i>85.10.00</i>

2.2 Attività svolte

Il personale educativo di ogni singolo servizio di Educare e Crescere ha voluto partecipare attivamente alla realizzazione di questo documento con un contributo sia personale che di equipe.



Il Nido di Educare e Crescere

Via dei Bersaglieri 5/c – Bologna Quartiere Santo Stefano

Sezione Unica per bambini dai 12 ai 36 mesi

nido@educarecrescere.it

L'identità del Nido è data dal soggetto gestore: la Società Cooperativa Sociale “Educare e Crescere”.

Il Nido di Educare e Crescere opera nel cuore della città di Bologna, in una zona del centro storico in cui i servizi per la prima infanzia sono presenti in numero molto ridotto.

Il Nido si propone finalità di:

- cura del bene - essere psicofisico dei bambini e sviluppo delle loro potenzialità cognitive, affettive, relazionali e sociali;
- formazione e socializzazione dei bambini; e sostegno alle famiglie nella cura dei figli e nelle scelte educative.

La nostra azione Educativa è potenziata dall'idea del bambino che sottende. Non bisogna solo immaginarlo nel futuro ma viverlo nel presente, guardarlo, osservarlo e pensarlo ora.

I genitori e gli educatori possono aiutarsi nell'imparare a riconoscere e accogliere i bisogni reali del bambino, rispettare i suoi tempi e le sue modalità di espressione.

Durante l'anno scolastico, le educatrici accompagnano il bambino nel suo cammino verso l'autonomia, intesa come sicurezza della relazione. Tale autonomia si esplicita nella sua capacità di modulare le proprie esigenze di contatto e/o di controllo a distanza dall'adulto, non essendo distratto dall'ansia di essere abbandonato e potendo così dedicarsi con serenità e piacere alle varie attività.



**Scuola dell'Infanzia San Severino e Sez. Primavera**

Via Dagnini 23/2 – Bologna Quartiere Santo Stefano

2 sezioni per l'infanzia per bambini dai 3 ai 5 anni

1 sezione primavera per bambini dai 18 ai 36 mesi

sanseverino@educarecrescere.it

La Scuola dell'Infanzia "San Severino" prende il nome dall'omonima Chiesa nelle cui adiacenze sorge. È stata fondata nel 1964 dal parroco Don Giancarlo Cevenini insieme ad una Scuola Media, il cui edificio era territorialmente confinante con la Scuola Materna. Nel 1986 la Scuola Media è stata chiusa e al suo posto è sorta una Casa di Accoglienza per Anziani. La presenza nell'ambito della Parrocchia di queste due realtà di servizio voleva essere un forte richiamo al fatto che la vita dell'uomo si snoda tra due momenti fondamentali (la nascita e la formazione da un lato, il declino e la morte dall'altro) cui bisogna riservare particolare cura e attenzione. Don Giancarlo sperava anche che tra le due comunità si instaurasse un solido rapporto che permettesse lo scambio delle specifiche rispettive ricchezze umane ed esperienziali. Allo stato attuale si può dire che la speranza non è andata delusa, stante la tradizione consolidata da diversi anni dell'incontro, in alcuni momenti significativi dell'anno, tra bambini e anziani nei locali della casa d'accoglienza: ne è derivato un rapporto gioioso e positivo di valorizzazione di tutta la ricchezza esperienziale e culturale degli anziani e di allegra e frizzante comunicazione di vitalità e speranza dei bambini. Nell'ottobre 2011, la gestione della Scuola è passata a Educare e Crescere Società Cooperativa Sociale.

Il logo che ci rappresenta è un ideale abbraccio fra scuola e famiglia: in questo abbraccio si delinea uno spazio in cui c'è contenimento, che dà sicurezza, ma apertura all'alterità. I bambini che vi sono accolti sono di colori diversi, perché ognuno di noi è unico, irripetibile ed insostituibile, e in ciò vi è la ricchezza dell'incontro. Tutto è illuminato da un grande sole, che per noi è Dio, il mistero che ci apre allo stupore e al significato, e ci permette l'incontro con il reale.

La Scuola pone ogni bambino al centro della propria azione educativa; la cura, il bene e il ben-essere di ogni bambino fanno parte delle finalità educative, assieme allo sviluppo delle autonomie e alla socializzazione. Particolare attenzione è data alla formazione continua di tutta la comunità educante e al sostegno alle famiglie nella cura dei figli e nelle scelte educative.

In più persone hanno voluto dare il proprio contributo, hanno voluto esserci, cogliendo questa occasione di riflessione, per se stessi e per gli altri.

Ognuno di noi ha età, esperienze lavorative, situazioni familiari, attitudini e caratteri diversi ma ciò che ci accomuna, ciò che è stile e nutrimento della nostra cooperativa, è il fare corale in cui il contributo di ognuno è considerato così importante e di valore, da essere offerto spontaneamente.

Naturalmente non mancano le incomprensioni, i momenti di sovraccarico e di fatica, ma sappiamo che insieme possiamo trovare la forza per continuare. Abbiamo sperimentato un'intelligenza del cuore capace di farci scambiare i "pesi", scegliere strade diverse o decidere di sostare un poco. Insomma abbiamo la consapevolezza del nostro crescere insieme mentre accompagniamo - chi direttamente chi da una posizione più distante ma non per questo meno preziosa - le famiglie, i bambini e le bambine a diventare grandi.



"Non si trova facilmente un lavoro, o meglio un posto di lavoro accogliente, capace di osservare e guardare oltre, che permette di crescere professionalmente, nonostante i limiti, la pigrizia e le fatiche che talvolta ostacolano il rendimento quotidiano di ogni essere umano, la sottoscritta per prima.

Un senso di famiglia e aiuto reciproco, nonché sostegno, che purtroppo, a volte succede di sottovalutare o mal interpretare. Sono felice di far parte di questa cooperativa che sin da subito mi ha dato tanto e lo sta continuando a fare.

"Una nota sola, si sente poco, insieme a tante altre diventa un coro" è grazie a voi che mi sono resa conto del dono prezioso che ricevo ogni giorno. Grazie di cuore." A.

**Scuola dell'Infanzia Cav. A. Foresti e Sez. Primavera**

Via dell'Emilia 343 – 40064 Ozzano dell'Emilia Fraz. Maggio

2 sezioni per l'infanzia per bambini dai 3 ai 5 anni

1 sezione primavera per bambini dai 18 ai 36 mesi

cavalierforesti@educarecrescere.it

Obiettivo primario della Scuola Cavalier Foresti è accogliere ogni singolo bambino facendolo sentire un dono unico, irripetibile e insostituibile. Questo principio è concretizzato nella realtà quotidiana aiutando il bambino a scoprire e realizzare una percezione positiva di sé e del proprio essere protagonista. Per questo motivo viene rispettata l'individualità di ogni singolo percorso di sviluppo come fosse un tesoro prezioso, con la consapevolezza e con il privilegio di poter guardare il mondo attraverso i loro occhi e di riscoprire ogni volta la bellezza di ciò che ci circonda.

La vita nella scuola è senza dubbio condivisione di tempi e spazi con altre figure come educatrici, insegnanti, *dade*, coetanei e bimbi di diverse età: questo permette al bambino di sviluppare l'attenzione verso l'altro e la cura verso i più piccoli.

La presenza di due servizi educativi come la Sezione Primavera e la Scuola dell'Infanzia nella stessa struttura permette alla comunità educante di incoraggiare il bambino all'incontro con l'altro che si dimostra occasione di espressione di sé e di socializzazione.

In sintesi, il percorso educativo di un bambino alla Scuola Cavalier Foresti mira a favorire la crescita globale della persona e il raggiungimento dell'autonomia.



2.3 Composizione base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Base sociale anno 2017

Soci

	<= 30	31-50	> 50
Maschi	1	0	2
Femmine	2	23	5

Soci Con Diritto Di Voto

	Soci lavoratori	Soci non lavoratori	Soci sovventori	Soci persone giuridiche	Di cui svantaggiati
Maschi	1	2	0	0	0
Femmine	24	4	0	0	0
Stranieri com.	2	0	0	0	0
Stranieri extracom.	0	0	0	0	0



L'ammissione a socio è deliberata dal Consiglio di Amministrazione in seguito a domanda presentata dal candidato.

Possono presentare istanza di adesione tutti coloro che desiderano sostenere il raggiungimento della mission e degli obiettivi fissati dall'assemblea dei soci.

Quota sociale da sottoscrivere per i soci nel 2017 € 100,00

2.4 Territorio di riferimento

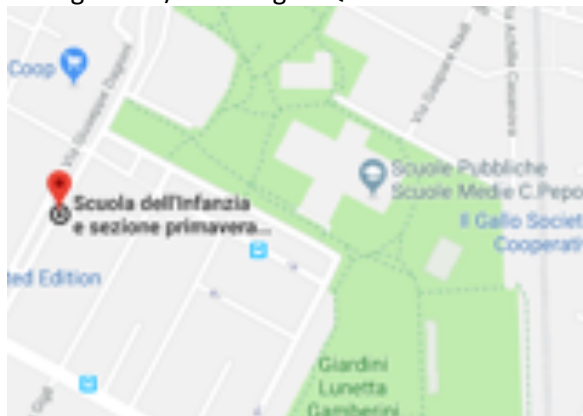
Il Nido di Educare e Crescere

Via dei Bersaglieri 5/c – Bologna Quartiere Santo Stefano



Scuola dell'Infanzia San Severino e Sez. Primavera

Via Dagnini 23/2 – Bologna Quartiere Santo Stefano



Scuola dell'Infanzia Cav. A. Foresti e Sez. Primavera

Via dell'Emilia 343 – 40064 Ozzano dell'Emilia Fraz. Maggio



2.5 Missione

Scopo sociale

Statuto Titolo II Art. 3 (Scopo sociale e mutualistico)

La Cooperativa, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

La Cooperativa non ha scopo di lucro;

La Cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità; si propone di svolgere iniziative, attività e servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a) della legge 381/91 e in adesione ai principi ispiratori e alle finalità dell'associazione di volontariato "EDUCARE E CRESCERE adv Onlus" e dell'associazione "COME FRECCHE – ONLUS".

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari, ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'art. 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci fruitori i servizi che costituiscono oggetto della sua attività

Nella costituzione e nella esecuzione dei rapporti mutualistici, gli amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

2.6 Storia

Abbiamo lasciato il 2016 nello scorso bilancio sociale per arrivare al 2017 anno in cui si è continuato ad essere al Servizio dei bambini e delle loro famiglie principalmente attraverso i Servizi educativi gestiti e, in subordine, attraverso l'attenzione alla persona e l'accompagnamento nella genitorialità con l'ausilio di figure professionali quali lo psicologo dell'età evolutiva, il pedagogista clinico e il counselor educativo.

Nel 2017 la Cooperativa Educare e Crescere ha ottenuto l'accreditamento come Ente di Servizio Civile nell'intento di potenziare i propri servizi e offrire la possibilità ai giovani di testimoniare una scelta di vita e di servizio all'interno dell'ambito educativo (si veda paragrafo 5.6).

3. Governance

3.1 Tipologia di governo

C.D.A. Consiglio di Amministrazione

Presidente del Consiglio di Amministrazione: Dott.ssa Teresa Mazzoni

Nata a Bologna il 23/12/1961 (MZZTRS61T63A944G)

Nomina: atto del 12/07/2010

Durata in carica: a tempo indeterminato

Consigliere: Dott.ssa Daniela Pozzana

Nata a Belluno (BL) il 13/08/1981 (PZZDNL81M53A757S)

Nomina: atto del 12/07/2010

Durata in carica: a tempo indeterminato

Consigliere: Cuppi Alberto

Nato a Bologna il 28/09/1962 (CPPLRT62P28A944G)

Nomina: atto del 21/12/2010

Durata in carica: a tempo indeterminato

Consigliere: Bacilieri Sonia

Nata a Bologna il 05/10/1979 (BCLSNO79R45A944N)

Nomina: atto del 28/10/2015

Durata in carica: a tempo indeterminato

Consigliere: Dott.ssa Viviana Vita

Nata a Reggio Calabria (RC) il 08/08/1979 (VTIVVN79M48H224A)

Nomina: atto del 28/10/2015

Durata in carica: a tempo indeterminato

Il Consiglio d'Amministrazione è l'organo amministrativo attualmente composto da 4 Consiglieri di cui n. 2 soci lavoratori.

L'assemblea dei soci è il luogo che esprime la democraticità della cooperativa sociale attraverso il voto del socio almeno per l'approvazione del bilancio d'esercizio e la nomina delle cariche sociali.

3.2 Struttura di governo

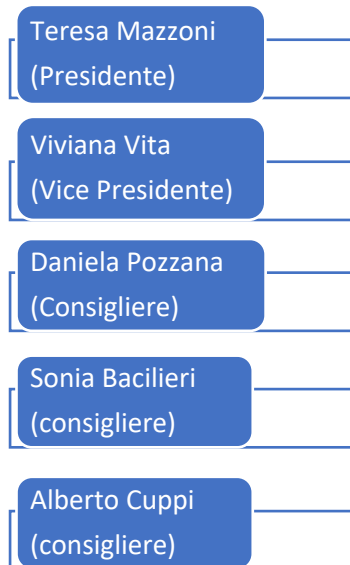
Il Cda si è riunito 6 volte ed ha affrontato i seguenti temi: Fundrasing; Verifica intermedia nuova organizzaizone interna; approvazione bozza Bilancio e bozza Relazione sulla Gestione, dell'esercizio sociale chiuso al 31/12/2016; Verifica nuova organizzazione interna; Aggiornamenti nuovo assetto organizzativo Cooperativa; Aggiornamenti Iniziative ed Eventi; Valutazione, verifica e delibera in merito all'ammissione a socio ricevuta e valutazione recesso ricevuta; Riesame della Direzione del Sistema di gestione della Qualità; Aggiornamenti Servizio Civile; Richiesta tirocinio disabile adulti per Scuola Cav.A.Foresti; Comunicazione esito Audit Qualità del 12/12/2017.



3.3 Processi decisionali e di controllo

Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2017 è la seguente:



NIDO	SAN SEVERINO	SCUOLA FORESTI
•Costanza Bartolomei •Maria Domenica Biasco •Romania Carmelitano •Giulia Colliva •Tatiana Barsan •Rita Rimondi	•Veronica Gamberini •Francesca Massa •Anna Mazzanti •Ester Dall'Ara •Cristiana Gelli •Raffaella Rebecchi •Lorenzo Stivani •Cristina Sita •Simona Peiculescu •Flutura Osmani •Patrizia Pupi •Ferrario Carla	•Barbara Francesca Giovanelli •Francesca Dembech •Patrizia Chercher •Ilaria Brintazzoli •Tatiana Barsan •Costanza Bartolomei •Claudia Sodano •Daniela Berti •Mara Minoccheri

4. Portatori di interessi

Sono da considerarsi portatori di interesse sia singole persone che gruppi organizzati che portano valori, bisogni, **interessi** ed aspettative nei confronti dell'organizzazione.

Per Educare e Crescere sono

- *Soci*
- *Lavoratori*
- *Consulenti esterni*
- *Famiglie*
- *Donatori*
- *Enti Pubblici*
- *Società*



Per i lavori di manutenzione e riparazione, Educare e Crescere collabora con Team Edil Green, Azienda "giovane" nel campo dell'edilizia.

Il motto di Team Edil Green è "Lavoriamo con il cuore" e la nostra Cooperativa ha voluto dare opportunità a questo gruppo di professionisti qualificati, affidandogli la cura delle nostre strutture.

La passione e la cura al cliente di Team Edil Green, vanno di pari passo con la passione e la cura per la persona di Educare e Crescere.



TEAM EDIL GREEN srl

via M. E. Lepido 218/3 - 40132 Bologna (BO)
Tel./Fax. 051 0014712 - teamedilgreen.srl@gmail.com
Cel. 348 3030915 - www.teamedilgreen.com
Cod. Fisc./P.Iva 03505131205 - R.E.A. BO-524522
Capitale sociale € 10.000,00 i.v.

5. Relazione sociale

Al termine di ogni anno come riscontro tra il detto e l'agito, presso ogni servizio viene redatta una relazione finale per poter evidenziare e lavorare sui ponti di forza e sulle criticità, anche rispetto alle famiglie, chiedendo loro un feedback.

Le famiglie che compongono il tessuto sociale dei servizi della Cooperativa sono di diverso tipo: figli di liberi professionisti e di impiegati di concetto, come figli di operai e di manovali.

Tale eterogeneità è di stimolo ad improntare la vita della Cooperativa ad uno stile di sobrietà e di essenzialità sia a livello di quotidianità con i bambini appartenenti ai servizi, che a livello di dialogo con i genitori, affinché ciascuno si senta arricchito dalle risorse altrui e apprezzato per una propria valenza positiva.

Oltre alle attività di tipo educativo la Cooperativa offre diversi momenti di aggregazione e socializzazione attraverso la promozione di diverse iniziative di tipo ludico (feste, piadinate,...) e attività Formative rivolte ai genitori.

5.1 Lavoratori

Dipendenti al 31/12/2017 n.33

Femmine n. 32

Maschi n. 1

Dipendenti non soci nel 2017 n.6

Femmine n. 6

Maschi n. 0

Con contratto a tempo indeterminato n. 4

Con contratto a tempo determinato n. 2

Divisione dipendenti non soci per fasce di età nel 2017

Meno di 31 anni n. 2

Tra i 31 e i 40 anni n. 4

Tra i 41 e i 50 anni n. 0

Oltre i 50 anni n. 0

Divisione dipendenti non soci per qualifica professionale al 31/12/2017

Educatori n. 1

Insegnanti n. 1

Collaboratori scolastici n. 4

Impiegati n. 0

La formazione dei lavoratori

Attraverso la formazione si intende insegnare ai lavoratori quel complesso di nozioni e procedure indispensabili, finalizzate al conseguimento di quelle capacità che permettono agli stessi di lavorare sia riducendo i rischi, sia tutelando la sicurezza personale.

Con l'informazione i lavoratori imparano a riconoscere, e di conseguenza a ridimensionare e a controllare, i rischi presenti in azienda.

Infine tramite l'addestramento i dipendenti si esercitano ad utilizzare in modo pratico e corretto le attrezzature, i macchinari, i dispositivi e tutte le strumentazioni che servono per le fasi di lavoro o per gli interventi resi necessari dalle situazioni di rischio.

I corsi di formazione svolti nell'anno 2017 si sono svolti entrando nel merito della gestione delle emergenze e di altri rischi specifici compreso lo stress lavoro correlato.

La sicurezza



Responsabile della Sicurezza RSPP

Perito industriale Mauro Marco Simonazzi

Studio Tecnico Simonazzi Via Enrico Fermi 21 – 40055 Castenaso (BO)



La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti.

Gli obiettivi di Educare e Crescere, insieme agli esperti si riassumono in:

- *Garantire la sicurezza sul lavoro attraverso corsi periodici di formazione e informazione del personale, stanno tutelando la salute dell'azienda stessa, in quanto questo preserva l'azienda anche dal punto di vista qualitativo dei servizi o prodotti offerti.*
- *Migliorare la gestione dei rischi.*
- *Verificare le condizioni degli ambienti di lavoro.*



Welfare

Continua anche per il 2017 la collaborazione con la Società di mutuo soccorso CAMPA che offre ai soci la possibilità di fruire di una copertura sanitaria integrativa, tutela delle spese sanitarie e la possibilità di accedere alle prestazioni sia presso il SSN sia attraverso la rete di strutture sanitarie convenzionate.

Con grande successo i Servizi di Uniservus, sostengono i dipendenti, le loro Famiglie e le Famiglie degli utenti della Cooperativa nel disbrigo di pratiche e dichiarazioni fiscali grazie allo sportello "mobile" presso la sede legale dove incontrare l'esperto.

PROGETTO WELFARE

Educare e Crescere fornisce servizi
Welfare alle Famiglie
dei bambini iscritti e dei dipendenti.



- Risposte ai bisogni delle persone
- Strumenti per migliorare la vita privata e lavorativa

In collaborazione con **Confcooperative e Uniservus**, Educare e Crescere offre un servizio di assistenza fiscale per la compilazione di:

730, UNICO, IMU/TASI, RED, ISEE, ICRIC/ICLAV/Accas/PS,
DETRAZIONI IMPOSTA INPS/INPDAP, COLF E BADANTI,
DICHIARAZIONI DI SUCCESSIONE



In campagna fiscale si attiverà uno sportello
"CAF MOBILE"

Sarà possibile fruire di una attenta e professionale assistenza fiscale per la compilazione del modello 730, ISEE, IMU, UNICO persone fisiche, con tariffe agevolate.

PER INFO E PRENOTAZIONI:
SIG.RA CARLA FERRARIO
051/398879 - ANM.EDUCARECRESCERE@GMAIL.COM
VIA PAOLO COSTA 20 - 40137 BOLOGNA



5.2 Ente di Formazione

Educare è un movimento continuo che si realizza ogni volta che ci troviamo in relazione con altri. Comprende tutte le persone coinvolte, attraverso la relazione in cui ciascuno si mostra e interagisce con l'altro, non lasciandolo mai indifferente.

Grazie all'incontro quotidiano e alla trama di relazioni tra coloro che rendono viva la scuola, la comunità educante si arricchisce continuamente, accompagnando bambini e adulti ad incontrare la realtà con allegria, stupore e gioia di farne parte.

Il nostro Ente di formazione svolge la sua attività erogando corsi, attivando percorsi di orientamento professionale, organizzando attività di tirocinio e favorendo l'inserimento lavorativo e/o sociale dei propri utenti.

Sono disponibili su appuntamento una pedagoga e una pedagoga clinica per consulenza DSA

L'Ente di Formazione Educare e Crescere esprime l'oggetto sociale indicato ai punti 9 e 10 dello Statuto della Cooperativa:

- Promuovere e organizzare incontri e seminari di formazione e aggiornamento;
- Svolgere, anche con l'ausilio di Enti Pubblici e del Fondo sociale Europeo, attività di formazione verso i soci, i dipendenti, i fruitori dei servizi, nonché verso chiunque, a vario titolo, partecipi o condivida le attività della Cooperativa o ne richieda la collaborazione o la prestazione.

Si occupa di organizzare la Formazione per tutto il personale ad inizio anno scolastico, di prevedere, organizzare e attuare percorsi di formazione su tematiche specifiche per i dipendenti della Cooperativa o esterni anche in collaborazione con altri Enti. Inoltre, attraverso il Progetto Clavis, predispone annualmente percorsi formativi per i genitori dei bambini frequentanti tutti i Servizi, prevedendo la possibilità di incontri individuali, con personale qualificato, per affrontare tematiche personali.

Per informazioni potete scrivere a
servizi.educarecrescere@gmail.com

5.3 Gli Utenti e le loro Famiglie

Bimbi totali frequentanti nel 2017 n. 170 di cui:

- n. 24 al Nido di Educare e Crescere*
- n. 23 alla Sez. Primavera della Scuola San Severino*
- n. 50 alla Scuola dell'Infanzia San Severino*
- n. 13 alla Sez. Primavera della Scuola Cav. Foresti*
- n. 60 alla Scuola dell'Infanzia Cav. Foresti*

Anche le Famiglie hanno voluto contribuire con testimonianze:

“La nostra piccolina, è nata il 1 settembre del 2015. All'età di 12 mesi ha frequentato il nido, in cui si è rapidamente ambientata(...)

È sempre stata una bambina molto socievole sia con gli adulti sia con gli altri bambini e, pur essendo molto vivace e con un carattere tutt'altro che mite o arrendevole, a scuola ha sempre avuto un buon comportamento.

A settembre di quest'anno l'inserimento alla scuola materna del paese in cui avevamo traslocato si è invece rivelato molto problematico: continuava a piangere per gran parte delle due ore che rimaneva a scuola e le maestre dopo tre settimane non ci avevano ancora dato l'autorizzazione a lasciarla a scuola anche per pranzo con la motivazione che non essendo ancora autonoma per i bisogni (portava ancora il pannolino) non potevano assisterla. A questo aggiungevano che la nostra bimba aveva una scarsa socialità a tal punto da consigliarci di rivolgerci a un neuropsichiatra infantile per controllare che non avesse problemi neurologici. Noi, pur seguendo il consiglio di cui sopra, eravamo nello stesso tempo convinti che L. (...) avesse bisogno di maggiore gratificazione per tanto abbiamo deciso di ritirarla.

Questa situazione ci ha spinto a cercare un'altra scuola che accogliesse la nostra piccolina (...) in quanto si era chiusa in se stessa e voleva stare solo con la sua mamma, piangendo esageratamente anche solo per pochi minuti di separazione.

Per fortuna la scuola materna Foresti l'ha accolta (...) l'inserimento si è svolto con tranquillità, solo dopo pochi giorni è stato inserito il pranzo, arrivando alla permanenza con l'orario completo già nella seconda settimana. A poco a poco è ritornata la bambina vivace e socievole che conoscevamo e in due mesi ha fatto enormi progressi nel linguaggio e dal punto di vista dell'attenzione alle attività proposte. Di nuovo possiamo lasciarla dai nonni dove gioca tranquilla e anche quando la mamma va a prenderla dalla scuola, rimarrebbe volentieri a giocare con i suoi amici.”

- Tobia e Akmaral, genitori di Liya

"E' il quarto anno per noi alla scuola Cavalier Foresti ed è un'esperienza bellissima! Nostra figlia più grande ha iniziato a due anni e mezzo la scuola d'infanzia ed è sempre stata serena a scuola con maestre molto dolci e che hanno aiutato anche me e mio marito a crescerla nel modo più amorevole e con impronta cattolica, aspetto che mi dà molta tranquillità. Quest'anno ha iniziato anche nostro figlio piccolo nella sezione primavera e stando insieme ai suoi coetanei sta già migliorando gli aspetti un po' forti del suo carattere che ci preoccupavano un po'. Anche l'esperienza di rappresentante di sezione ha influito nella nostra famiglia dando a me l'opportunità di sentirmi utile anche al di fuori della famiglia e dandomi maggiore sicurezza e autostima per tornare in futuro anche nel mondo del lavoro che ho momentaneamente lasciato. Le amicizie nate nell'ambito della scuola infine rendono molto piacevole il bellissimo ma impegnativo lavoro di noi genitori. Grazie di cuore."

- Ilaria, mamma di Giulia e Mattia

"La cucina a casa nostra non è un luogo adibito solo per cucinare... è un'occasione per stare insieme e svolgere attività affinché tutti i membri della famiglia possano condividere qualcosa. Il calore e l'odore dei biscotti rievocano sensazioni di casa, amore e ricordi che rimangono per tutta la vita; quelli del tempo trascorso insieme."

- Shiran, mamma di Yahli e Alma



5.4 Le Istituzioni

- *Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca (MIUR)*
- *Regione dell'Emilia Romagna*
- *Città Metropolitana di Bologna*
- *Comune di Bologna – Settore Istruzione*
- *Comune di Ozzano dell'Emilia – Servizio Educativo Scolastico*
- *Quartiere Santo Stefano – Servizi Educativi e Scolastici*
- *AUSL di Bologna e di San Lazzaro di Savena*

Contributi ricevuti

Con l'entrata in vigore, dal 29/08/2017 della Legge n. 124/2017 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza), è stato disposto al comma 125 un nuovo obbligo di pubblicità da parte di associazioni, Onlus e fondazioni che ricevono contribuzioni pubbliche. Di seguito pubblichiamo i dati relativi ai contributi che superano i 10.000 euro ricevuti nell'anno 2017.

CONTRIBUTI CONVENZIONE COMUNE NIDO BASE	€ 51.188,57
CONTRIBUTI CONVENZIONE COMUNE NIDO POSTI CALMIERATI	€ 25.080,00
CONTRIBUTI CONVENZIONE COMUNE INFANZIA S.SEVERINO POSTI QUARTIERE SAVENA	€ 14.118,72
CONTRIBUTI CONVENZIONE COMUNE INFANZIA S.SEVERINO	€ 35.569,00
CONTRIBUTI CONVENZIONE COMUNE PRIMAVERA S.SEVERINO	€ 26.500,00
CONTRIBUTI MINISTERIALI INFANZIA S.SEVERINO	€ 32.107,75
CONTRIBUTI CONVENZIONE COMUNE INFANZIA CAV. FORESTI	€ 28.641,14
CONTRIBUTI MINISTERIALI INFANZIA CAV. FORESTI	€ 47.131,10

5.5 La Certificazione

Nel 2017 abbiamo iniziato e concluso l'iter di certificazione della Cooperativa per il Sistema di Gestione della Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 convinti che "mettere a sistema" le buone prassi che già appartenevano al fare quotidiano della Cooperativa potesse darle un valore aggiunto. E' stato un iter complesso al quale ha partecipato tutto il personale sotto il Coordinamento del Responsabile Gestione Sistema Qualità. La certificazione è arrivata il 23 novembre ad opera di Agiqualitas, Ente scelto per affinità culturali e per la serietà espressa nel periodo della formazione preliminare al lavoro effettivo. Un percorso che prevede una ciclicità in cui il miglioramento continuo è visto non come un aumento della prestazione ma come un interrogarsi critico sulle prassi e sulle motivazioni dell'operare quotidiano al servizio dei bambini e della comunità.



5.6 I Progetti

PROGETTO LINGUA E

THE RIGHT SCHOOL CAN MAKE A BIG DIFFERENCE

Nelle nostre Scuole dell'Infanzia viene proposta da diversi anni l'esposizione per 8/9 ore alla settimana in lingua inglese, sapendo che i bambini sono naturalmente predisposti ad apprendere più linguaggi nel modo più naturale possibile e che giocando tendono ad utilizzarli in maniera alternata inconsciamente.

Oltre alla routine quotidiana dal gioco del "Chi c'è e chi non c'è" al pranzo, vengono proposti momenti più strutturati come lo *Storytelling* e l'attività motoria in inglese, dove tramite racconti, canzoni, filastrocche e giochi di movimento e immedesimazione, i bambini acquisiscono e consolidano forme lessicali e piccole frasi che appartengono alla propria esperienza reale. Trovandosi in un contesto accogliente, un bambino felice e sicuro, impara inconsapevolmente un nuovo linguaggio, perché in questa fase della crescita per i bambini non esiste una lingua facile o una più difficile.

ENGLISH FOR ALL AGES

La Cooperativa propone da vari anni anche corsi extra-scolastici d'inglese per tutte le età: partendo dal racconto di storie, drammatizzazione, giochi e canti correlati, rivolti soprattutto dell'ultimo anno della scuola dell'Infanzia agli 8 anni, si procede gradualmente verso le Certificazioni Cambridge ESOL dalla quarta della Scuola Primaria fino agli adolescenti dei primi anni della Scuola Secondaria di II grado.

In questi ultimi due anni sono stati proposti anche Corsi per adulti e Conversazione per adolescenti, sempre più consapevoli della necessità di conoscere la lingua inglese in modo via via più approfondito per essere pronti a conoscere nuovi mondi, nuove culture e aprire i propri orizzonti. Infine dall'anno scorso sono stati aperti anche Corsi di approccio alla didattica dell'insegnamento della L2 a insegnanti interni ed esterni.

SERVIZIO CIVILE

La Cooperativa Educare e Crescere nel 2017 partecipa al **BANDO 2017 – SERVIZIO CIVILE NAZIONALE** e al **BANDO 2017 – SERVIZIO CIVILE REGIONALE**

Con i Progetti: **TU SEI UN VALORE** e Azioni di solidarietà coinvolgendo 7 giovani

Le SEDI DI ATTUAZIONE dei progetti sono le sedi dei Servizi Educativi e scolastici: *Il Nido di Educare e Crescere*, via dei Bersaglieri 5/c, 40125 Bologna; *Scuola dell'Infanzia San Severino*, via Dagnini 23/2, 40137 Bologna; *Scuola dell'Infanzia Cavalier A. Foresti*, via Emilia 343, 40064 fraz. Maggio, Ozzano dell'Emilia.

Il progetto Tu sei un valore ha come scopo il tutoraggio scolastico che comprende attività quali il supporto all'inserimento scolastico e in contesti educativi, l'integrazione degli immigrati, il supporto alle famiglie tramite percorsi di accompagnamento nella genitorialità e sportelli d'ascolto. Per costruire un'occasione di partecipazione concreta alle esigenze del territorio e alla promozione della sua cultura. Tutte le realtà scolastiche ed educative in cui è realizzato il progetto sono convenzionate con il Comune di riferimento (Bologna o Ozzano Dell'Emilia) e in stretto contatto con il Settore Scuola e il Servizio Sociale del Territorio.

Il progetto segue l'obiettivo identitario della Cooperativa che è di dare vita a servizi (asili, scuole, spazi ricreativi, cammini di formazione e di confronto sulle diverse tematiche educative per genitori, insegnanti, educatori) in cui si concretizzi l'idea che la persona è costantemente in cammino, in un incessante desiderio di superare i limiti che connotano ogni nuova acquisizione, in una ricerca permanente di felicità e di pienezza. Gli obiettivi principali sono quelli del supporto all'inserimento scolastico, a contribuire alla formazione civica, sociale, culturale delle famiglie coinvolte nei nostri servizi, a contribuire alla visibilità dei servizi sul territorio e di sensibilizzazione al servizio civile nazionale.

L'obiettivo generale del progetto AZIONI DI SOLIDARIETA' è favorire l'integrazione e lo scambio interculturale, migliorando la qualità della vita dei destinatari attraverso i legami di sinergia e di solidarietà che si costruiscono e che vengono consolidati nel tempo grazie alla relazione che cresce tra le persone coinvolte nel progetto e che viene promossa e favorita dalla Cooperativa.

Obiettivo principale delle attività previste è fornire quindi un sostegno per garantire l'istruzione e l'educazione dei bambini con difficoltà e/o provenienti da nuclei familiari in difficoltà. Grazie alla presenza dei volontari potremo incrementare le forze per la ricerca fondi e l'attuazione di specifici progetti a sostegno sia dei bambini, che avranno così la possibilità di completare il loro percorso educativo presso le nostre Scuole, che dei loro genitori che saranno sostenuti nel loro compito genitoriale.

Il secondo obiettivo è accrescere la consapevolezza, in Italia e particolarmente in Emilia-Romagna e nella Provincia di Bologna, circa l'importanza dell'educazione e della solidarietà nei confronti di chi si trova in una condizione di bisogno, per sviluppare legami di sinergia e di solidarietà.

Finalità del progetto è la promozione di azioni di dialogo interculturale e di concrete iniziative di solidarietà territoriale, sperando di aumentare di anno in anno in scala.

Il diritto allo sviluppo è un diritto inalienabile dell'uomo in virtù del quale ogni essere umano e tutti i popoli hanno il diritto di partecipare e di contribuire ad uno sviluppo sociale, economico, culturale, politico "nel quale tutti i diritti dell'uomo e tutte le libertà fondamentali possano essere pienamente realizzati" e di beneficiare di questo sviluppo.

5.7 Ambiente

Le scelte di Educare e Crescere hanno come fondamento il rapporto etico e morale sia con le persone che con l'ambiente ed è per questo che collaboriamo con Aziende che rispecchiano il nostro stile. Per la produzione dei nostri documenti, utilizziamo carta ecologica sbiancata senza cloro (E.C.F. - Elemental Chlorine Free) e per l'igiene e la cura della persona scegliamo prodotti con caratteristiche eco sostenibili.

Questo ed altro materiale è fornito da GBR ROSSETTO SPA, l'azienda leader in Italia nella fornitura integrata di soluzioni per l'ufficio e per il lavoro, costantemente impegnata nella salvaguardia e rispetto dell'ambiente che ci circonda, dalla ricerca di prodotti ad alto valore ecologico a sistemi e tecnologie meno inquinanti, fino ad azioni concrete per il miglioramento dell'ambiente.

Maggiori informazioni su: www.rossetto.work



I consumi del 2017 sono stati 35.885 kWh. In quanto tutta l'energia è interamente prodotta da fonti rinnovabili (Energia Verde Certificata con Garanzie di Origine), i kg di CO2 non immessi in atmosfera sono stati 23.325.



I detergenti per la pulizia quotidiana dei nostri servizi, forniti da E' COSI' , sono certificati DAP Dichiarazione Ambientale di Prodotto, documento che comunica informazioni le prestazioni ambientali dei prodotti. Valuta l'impatto ambientale, la possibilità di ridurre i costi di gestione e produzione, valorizza l'impiego di tecnologie e materiali eco-compatibili.

L'azienda E' COSI' , opera ormai da anni secondo un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001 ed è autosufficiente dal punto di vista energetico, producendo energia pulita grazie all'impianto fotovoltaico.

Il packaging è realizzato con scatole in carta riciclata e flaconi in plastica rigenerata, riutilizzabili durante le operazioni di pulizia o da destinare nuovamente a processi di recupero dei materiali.



6. Dimensione economica

6.1 I principali dati economici patrimoniali

Il presente bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2017 evidenzia un risultato di esercizio di poco positivo contro un risultato negativo del precedente anno.

L'esercizio di riferimento del bilancio non è stato caratterizzato da eventi particolari.

Valore della produzione (A)

Ricavi delle vendite e delle prestazioni (A) 1)) € 1.004.882

Altri ricavi e proventi della gestione caratteristica (A) 5)) € 3.351

Costi della produzione (B)

Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci (B) 6)) € 20.834

Servizi (B) 7)) € 195.091

Per godimento di beni di terzi (B) 8)) € 50.820

Oneri diversi di gestione (B) 14)) € 16.269

6.3 Costo del Personale e Mutualità prevalente

Costo del personale

Personale dipendente (B) 9)) € 684.882,00

Dipendenti nel 2017 presso Il Nido di Educare e Crescere n. 7

Dipendenti nel 2017 presso la Scuola dell'Infanzia San Severino n. 13

Dipendenti nel 2017 presso la Scuola dell'Infanzia Cav. Foresti n. 7

Dipendenti nel 2017 presso sede legale di Educare e Crescere n. 6

Per quanto riguarda i lavoratori dipendenti, è pienamente rispettata la clausola prevista dalle legge in quanto le differenze retributive calcolate in base alla retribuzione annua, rientrano nel rapporto da 1 a 8.

Mutualità prevalente

Requisiti mutualistici e obblighi informativi

La Cooperativa Educare e Crescere è iscritta presso l'Albo delle società cooperative, Albo istituito dal ministero delle attività produttive con decreto 23 giugno 2004, nella sezione delle società cooperative a mutualità prevalente, come richiesto dall'ultimo comma dell'art.

2512. Anche per l'esercizio 2017 sono stati rispettati i vincoli degli articoli 2512, 2513, 2514 del codice civile. Nell'anno 2017 il numero dei soci è stato di n. 33 di cui n. 27 lavoratori e n. 6 non lavoratori. I dipendenti totali al 31/12/2017 sono n. 39 di cui n. 27 soci e n. 12 non soci, per cui anche quest'anno sono rispettati i limiti per essere considerati cooperativa sociale nonché di produzione e lavoro, infatti il costo del lavoro per soci dipendenti non è inferiore al 50% di tutti gli altri costi eccetto le materie prime. Al fine di dimostrare il possesso del requisito della "prevalenza", si è proceduto, al seguente controllo.

SCHEDA DI CONTROLLO PER LA VERIFICA DELLA PREVALENZA AI SENSI DELL'ART. 2513 C.C.

Esercizio 2017

2) Attività svolta prevalentemente avvalendosi delle prestazioni lavorative dei soci

B9 COSTO TOTALE DEL PERSONALE € 681.043,00

B9 verso soci € 501.581,00 73,65%

B9 verso non soci € 179.462,00 26,35%

Come si evince dal calcolo dunque la condizione di prevalenza è documentata, con riferimento a quanto prescritto dalla lettera b) comma 1, dell'art. 2513 C.C., si può pertanto affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513, comma 1, lettera b) C.C. sia raggiunta poiché la percentuale di costo per il lavoro prestato dai soci rappresenta il 73,65% del costo complessivo per i dipendenti.

L'organo amministrativo attesta anche per questo esercizio di aver salvaguardato il carattere mutualistico della cooperativa e di aver raggiunto gli scopi prefissati, così come sancito dallo statuto sociale.

Con riferimento alla base sociale, si dà atto che nell'anno 2017 sono state presentate n. 6 richieste di ammissione a soci e ne sono stati ammessi n. 10 nuovi soci con delibera del CdA del 28/09/2017 e del 13/12/2017, di cui soci lavoratori n.10.

Tenendo conto delle caratteristiche e dei requisiti contenuti nell'apposito regolamento interno non sono state

rigettate domanda di ammissione, quindi nessuno ha proposto la procedura di cui all'art. 2528 comma 4. Nello stesso anno vi sono stati n. 6 recessi, per cui al 31/12/2017 i soci della cooperativa erano n. 33.

ABBIAMO VOGLIA DI CRESCERE

AIUTACI A SOSTENERE I NOSTRI PROGETTI

Indica il nostro codice fiscale 03050331200 nell'apposito riquadro
"Sostegno al volontariato e delle altre organizzazioni non lucrative di utilità sociale"
dei modelli 730, UNICO e CUD.

5 x 1000

GRAZIE

PER AVER CAMMINATO INSIEME!

Visita il nostro sito e i nostri social per rimanere in contatto con noi

INFO@EDUCARECRESCERE.IT

WWW.EDUCARECRESCERE.IT



Azienda Certificata ISO 9001:2015